

## 19 § Lomaraha

### **Maksamisedellytykset**

1. Lomaraha maksetaan työntekijän:

- aloittaessa loman ilmoitettuna tai sovittuna aikana
- palatessa työhön heti loman päätyttyä.

Lomaraha maksetaan myös työntekijän:

- oltua poissa työstä työnantajan suostumuksella välittömästi ennen loman alkamista tai sen päätyttyä
- ollessa estynyt palaamasta työhön vuosilomalain 7 §:n 2 momentissa mainitusta syystä.

### **Suuruus**

2. Lomaraha on 50 % lakisääteisestä vuosilomapalkasta, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi sen vaihtamisesta vapaaksi.

### **Maksamisaika**

3. Lomaraha maksetaan loman alkaessa, ellei paikallisesti toisin sovita (2 §:n mukaisesti).

Puolet kesäloman lomarahasta voidaan maksaa viimeistään joulua edeltävänä palkanmaksupäivänä, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi myöhemmästä ajankohdasta. Työsuhteen päättyessä ennen sitä lomaraha maksetaan lopputilissä.

Enintään 6 lomapäivän lomaraha voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.

### **Hoitovapaa**

4. Hoitovapaalla olevalle maksetaan lomaraha 3. kohdan mukaan. Työntekijän palaamatta työhön ennakoilmoituksen tai siihen tehdyn muutoksen mukaisesti hoitovapaan päätyttyä työnantajalla on oikeus periä maksamansa lomaraha takaisin.

### **Varusmiespalvelu**

5. Lomaraha maksetaan asevelvollisuutta suorittavalle hänen palattua asianmukaisesti työhön.

Lomaraha on 50 % ennen palvelukseen astumista maksetusta lomapalkasta tai lomakorvauksesta.

### ***Työsuhteen päätyminen loman aikana***

6. Työsuhteen päättyessä taloudellisista tai tuotannollisista syistä loman aikana tai loman viimeisenä päivänä maksetaan lomarahaa.

### ***Eläkkeelle siirtyminen***

7. Lomarahaa maksetaan työntekijän siirtyessä vanhuus-, työkyvyttömyys- tai varhennetulle vanhuuseläkkeelle.

### ***Takaisinperintä***

8. Kohtien 1. ja 4. edellytysten jäädessä toteutumatta lomarahaa voidaan periä takaisin.

### ***Alle 37,5 tuntia tekevät***

9. Lomarahan maksaminen edellyttää, että työntekijä on ansainnut vuosilomapäiviä.